



Relatório Anual de Investimento Social Privado 2024



Um marco na nossa jornada!

Com muita alegria, apresento o primeiro Relatório Anual de Investimento Social Privado da LD Celulose, um marco na nossa atuação voltada ao desenvolvimento de municípios do Triângulo Mineiro, região da qual, orgulhosamente, passamos a fazer parte.

Compreender a realidade das cidades ao nosso redor e os impactos da nossa presença, principalmente em relação aos aspectos econômicos, ambientais e sociais, tem sido uma prioridade da empresa desde o projeto que levou à construção da fábrica de celulose solúvel, inaugurada em 2022.

Começamos essa trajetória com um diagnóstico socioeconômico de Indianópolis, local da fábrica e de Araguari, a base do nosso sistema de captação de água e emissário, além das cidades nas quais se localizam as áreas florestais.

Com a fábrica em operação, era o momento de avançar na relação com os municípios para que, cada vez mais, a LD Celulose integrasse a comunidade, apoiando projetos, engajando públicos de relacionamento e gerando benefícios às pessoas.

Assim, a empresa deu os primeiros passos para aperfeiçoar a parceria com associações de apicultores para valorização do mel, buscou capacitar municípios na gestão pública e realizou ações voltadas à proteção de crianças e adolescentes. Esse caminho contribuiu para a definição da estratégia de Investimento Social Privado da empresa, um processo que foi amadurecendo até chegarmos a este Relatório, reunindo as ações de 2024, que, sem dúvida, refletem o potencial da atuação conjunta entre a LD Celulose e diversos públicos de interesse.

Paralelamente a essas iniciativas, avançamos na elaboração e aprovação, também em 2024, da Política de Investimento Social Privado da LD Celulose. O documento tem como referência as Políticas de Sustentabilidade, de Direitos Humanos e de Combate ao Assédio e Discriminação da empresa, e se inspira nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas, que pavimentam a nossa atuação.

A Política de Investimento Social Privado é fundamental, porque direciona o Plano de Investimento Social Privado 2025/2030, a partir do qual avançaremos nos projetos já iniciados e em outras demandas.

Por isso, reafirmo que este Relatório é um marco, representa a materialidade da forma como a LD Celulose se conecta com as comunidades e expressa o desenvolvimento que buscamos.

Este é um momento de celebrar.

Esperamos caminhar e colher frutos com todos!

Boa leitura,

Giovanni Rettl

Gerente de Sustentabilidade da LD Celulose

Apresentação

Uma das maiores fábricas de celulose solúvel do mundo, a LD Celulose S.A. é uma *joint venture* entre a austríaca Lenzing e a brasileira Dexco. Localizada no Triângulo Mineiro, entre os municípios de Indianópolis e Araguari, a empresa tem capacidade de produção anual de 500 mil toneladas de celulose solúvel, matéria-prima utilizada na indústria têxtil.

A sustentabilidade é um dos valores centrais da empresa, que atua em diversas frentes, em resposta aos desafios econômicos, ambientais e sociais contemporâneos.

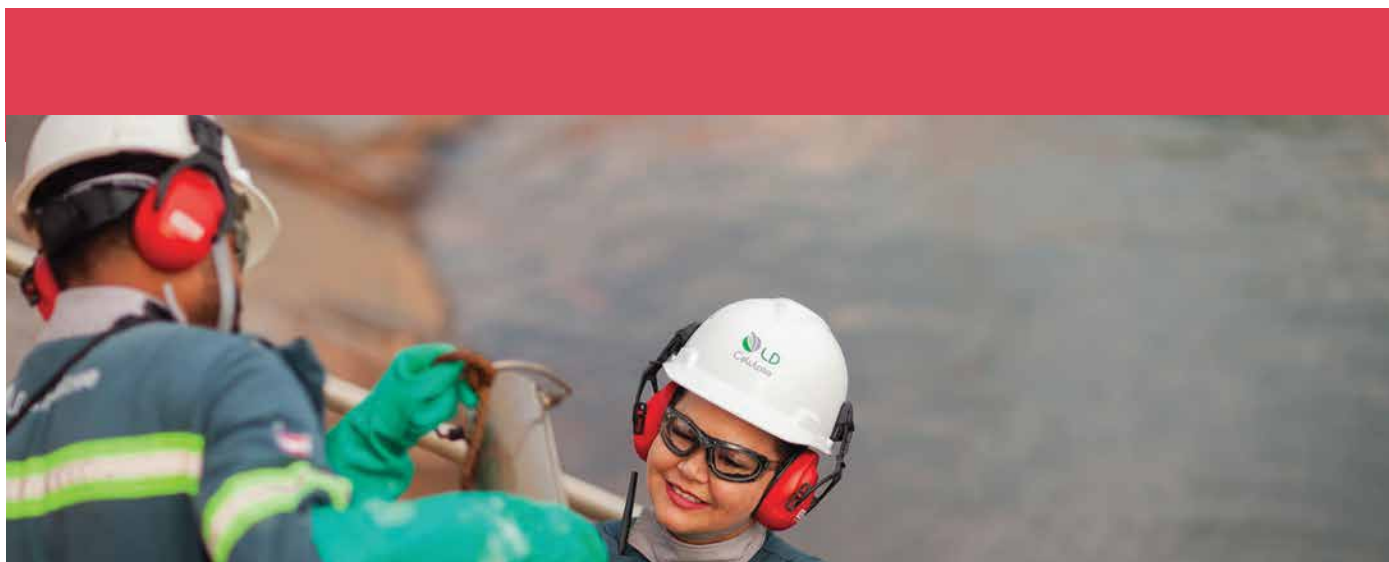
Como uma das iniciativas para orientar a atuação sustentável da empresa, foi implementada em 2024 a Política de Investimento Social Privado, cujo objetivo é promover o desenvolvimento de comunidades e municípios nos quais a empresa atua e, conseqüentemente, a prosperidade das pessoas que neles vivem, gerando um impacto positivo na sociedade de forma estruturada.

Em alinhamento ao processo histórico que levou à criação da LD Celulose e, também, aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), a Política contempla cinco eixos estratégicos de atuação: Apoio à Gestão Pública, Biodiversidade, Desenvolvimento Regional, Direitos Humanos e Educação.

Este primeiro Relatório de Investimento Social Privado reúne as principais ações realizadas pela LD Celulose em 2024, ano no qual a empresa começou a executar essa Política e foram priorizados três desses eixos, Apoio à Gestão Pública, Desenvolvimento Regional e Direitos Humanos.

O conteúdo do Relatório foi dividido em duas partes. A primeira delas traz as ações de Investimento Social Privado. Em seguida, são destaque as Ações de Responsabilidade Social voltadas à segurança de gênero e ao atendimento social a colaboradores.

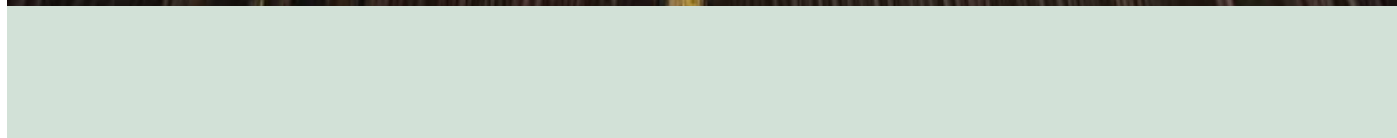
Para a LD Celulose, mais que o primeiro Relatório, esta publicação é o capítulo inicial de uma história contínua e crescente de relacionamento, colaboração e parceria, cujo objetivo é um futuro cada vez mais harmonioso e sustentável para todos os *stakeholders* da empresa.

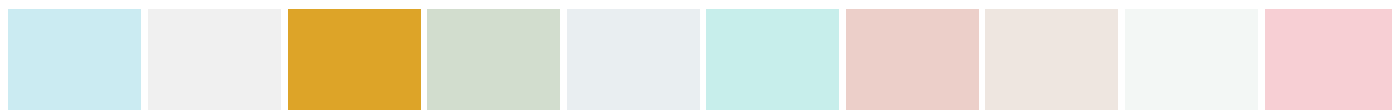




Índice

	O Relatório em números	05
	Investimento Social Privado	06
	Programas e Projetos	07
	Ações de Parceria	16
	Doações	19
	Ações de Responsabilidade Social	20
	Auditoria de Segurança de Gênero	21
	Atendimento Social a Colaboradores	23
	Expediente	24





O Relatório em Números

A LD Celulose está estabelecendo um padrão de impacto social investindo

1 milhão de reais em

7 programas, projetos e parcerias, totalizando

124 ações, que alcançaram

4480 pessoas diretamente, em

6 municípios.





Investimento Social Privado



Programas e Projetos



Programa “Pensando na Infância”

05



17



O principal objetivo do Programa Pensando Na Infância é realizar capacitações voltadas à proteção integral de crianças e adolescentes. Com foco na garantia dos direitos desse público, promove ações de prevenção e enfrentamento do abuso e da exploração sexual de crianças e adolescentes e busca fortalecer a segurança e o bem-estar dessa população vulnerável. Além disso, por meio de treinamentos e orientações, capacita profissionais e comunidades a atuarem de forma eficaz na defesa e na promoção dos direitos da infância e da adolescência.

2024: ano de expansão da cultura pela proteção de crianças e adolescentes

PROGRAMA NA MÃO CERTA

Como parte das ações do Programa Pensando Na Infância, a LD Celulose participa desde 2021 do Programa Na Mão Certa, iniciativa da Childhood Brasil que reúne pessoas, empresas, entidades associativas setoriais e sindicais, governos e organizações da sociedade civil, para formar um Círculo de Proteção ao redor de crianças e adolescentes contra a violência sexual, atuando na conscientização e no engajamento de colaboradores sobre essa causa.

Sendo Empresa Mantenedora Bronze do Programa Na Mão Certa, a LD Celulose realizou em 2024 diversas ações internas de sensibilização sobre a proteção de crianças e adolescentes. O destaque foram as atividades da “Semana Faça Bonito”, alusivas ao 18 de Maio, “Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes”.

Na oportunidade, foram realizadas atividades de divulgação do Programa Na Mão Certa, assim como a afirmação da cultura de prevenção e enfrentamento da violência sexual de crianças e adolescentes. Além disso, todos os colaboradores, em todas as áreas da empresa, conheceram os canais de denúncia e a importância desse mecanismo de proteção.



Ao todo foram 41 ações, com 447 pessoas alcançadas diretamente e 102 indiretamente em 2024.



Em paralelo, também no dia 18 de Maio, foi realizada ação com todos os caminhoneiros que passaram pelo escritório administrativo da atual área de expansão florestal da empresa, para a conscientização de motoristas sobre a importância de se tornarem agentes de proteção de crianças e adolescentes.

Programa “Pensando na Infância”

Ações com Parceiros

Como forma de promover o compromisso pela proteção de crianças e adolescentes na cadeia logística de sua atuação, a LD Celulose também realizou, em 2024, ações de sensibilização e mobilização para essa causa com dois importantes parceiros logísticos, a JSL e a VLI.

Com o apoio do Programa Na Mão Certa, foram realizados Diálogos Sociais, conversas em pontos de parada dos caminhoneiros parceiros, tanto na LD Celulose como em locais indicados pelas duas parceiras. O objetivo foi ressaltar o papel das pessoas e das empresas para garantir que crianças cresçam saudáveis, em segurança e protegidas, valorizando o potencial de atuação conjunta nesse sentido.

Mais que uma atitude cidadã, unir esforços para promover a proteção de crianças e adolescentes amplia e potencializa o relacionamento entre empresas parceiras. Isso, consequentemente, favorece os negócios.



Projeto MAPEAR

Em outra iniciativa da LD Celulose com a JSL, foram listados os pontos classificados como críticos e de alto e médio riscos de exploração sexual, na rota logística do transporte de madeira entre a área florestal e a fábrica de celulose. A referência são os dados do Projeto MAPEAR, levantamento de pontos vulneráveis à exploração sexual de crianças e adolescentes, nas rodovias federais, realizado pela Polícia Rodoviária Federal (PRF) e a Childhood Brasil. Em caso de parada de caminhões da JSL em algum ponto registrado pelo MAPEAR, a Central de Monitoramento dos caminhões da JSL recebe um alerta.

Envolvimento da Liderança

A LD Celulose realizou em 2024 uma consulta interna com as principais lideranças sobre o nível de informações em relação ao Programa Na Mão Certa e à participação da LD Celulose na iniciativa. Entre os resultados, 63% da alta liderança afirmou conhecer a atuação da empresa, enquanto 37% dos líderes disseram não saber do envolvimento da empresa na causa.

A fim de ampliar o conhecimento sobre as iniciativas da LD Celulose para prevenir e enfrentar a exploração sexual de crianças e adolescentes, foi realizado o Encontro de Lideranças, evento com a presença de Eva Dengler, Superintendente de Programas e Relações Empresariais da Childhood Brasil.

Ao lado de Silvio Costa, CEO da LD Celulose, Eva reforçou o potencial da proteção de crianças e adolescentes como valor para os negócios e, principalmente, como a alta liderança pode contribuir para ampliar a sensibilização e a mobilização de diferentes públicos para essa causa tão urgente.

No total, 16 lideranças participaram do evento, relatando o que sabiam sobre a atuação da empresa em relação a essa causa, tirando dúvidas e dando sugestões.

Reconhecimento Anual

Em novembro, durante o 18º Encontro Anual Na Mão Certa, a LD Celulose recebeu da Childhood Brasil e do Programa Na Mão Certa o Reconhecimento Anual 2024 pelas ações desenvolvidas na proteção de crianças e adolescentes.



Programa “Pensando na Infância”

Fortalecendo municípios na proteção de crianças e adolescentes

Ainda dentro do Programa Pensando Na Infância, em outra iniciativa voltada à proteção de crianças e adolescentes, a LD Celulose, também com a participação da Childhood Brasil, vem apoiando os municípios de Araguari e Indianópolis na estruturação administrativa dos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e na identificação dos processos de notificação e encaminhamento de casos de violência contra crianças e adolescentes e de mulheres em situação de violência. Ambos são processos que envolveram a capacitação técnica de profissionais da rede de proteção.

Essas iniciativas são essenciais para viabilizar, em cada município, a elaboração dos Fluxos e Protocolos de atendimento, previstos na Lei Nº 13.431/17, da Escuta Especializada. A Lei estabelece processo para garantir a não revitimização de criança ou adolescente que sofreu violência ou foi testemunha dela e o restabelecimento de seus direitos, por meio de atendimento integrado e humanizado nos diversos órgãos públicos municipais.



Em Indianópolis, houve uma ação complementar em 2024: suporte na captação de recursos para a ampliação do Centro de Múltiplo Uso Convivendo e Aprendendo, no qual crianças e adolescentes permanecem no contraturno escolar e realizam diversas atividades educativas e de lazer, além de refeições e cuidados de higiene pessoal. Além disso, desenvolvem vínculos comunitários saudáveis.

PROTEÇÃO INTEGRAL
DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

“Abraçamos a causa da proteção de crianças e adolescentes e aproveitamos todas as oportunidades da parceria com a LD Celulose. O processo foi muito enriquecedor, pois preparou diversos profissionais do município a olharem com mais cuidado e atenção para crianças e adolescentes”, resume Alessandra Raquel Rocha Ferreira. Como Secretária do Desenvolvimento Social de Indianópolis, ela acompanhou o processo de fortalecimento do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e a capacitação da Rede de Proteção para a criação dos Fluxos e Protocolos de atendimento.

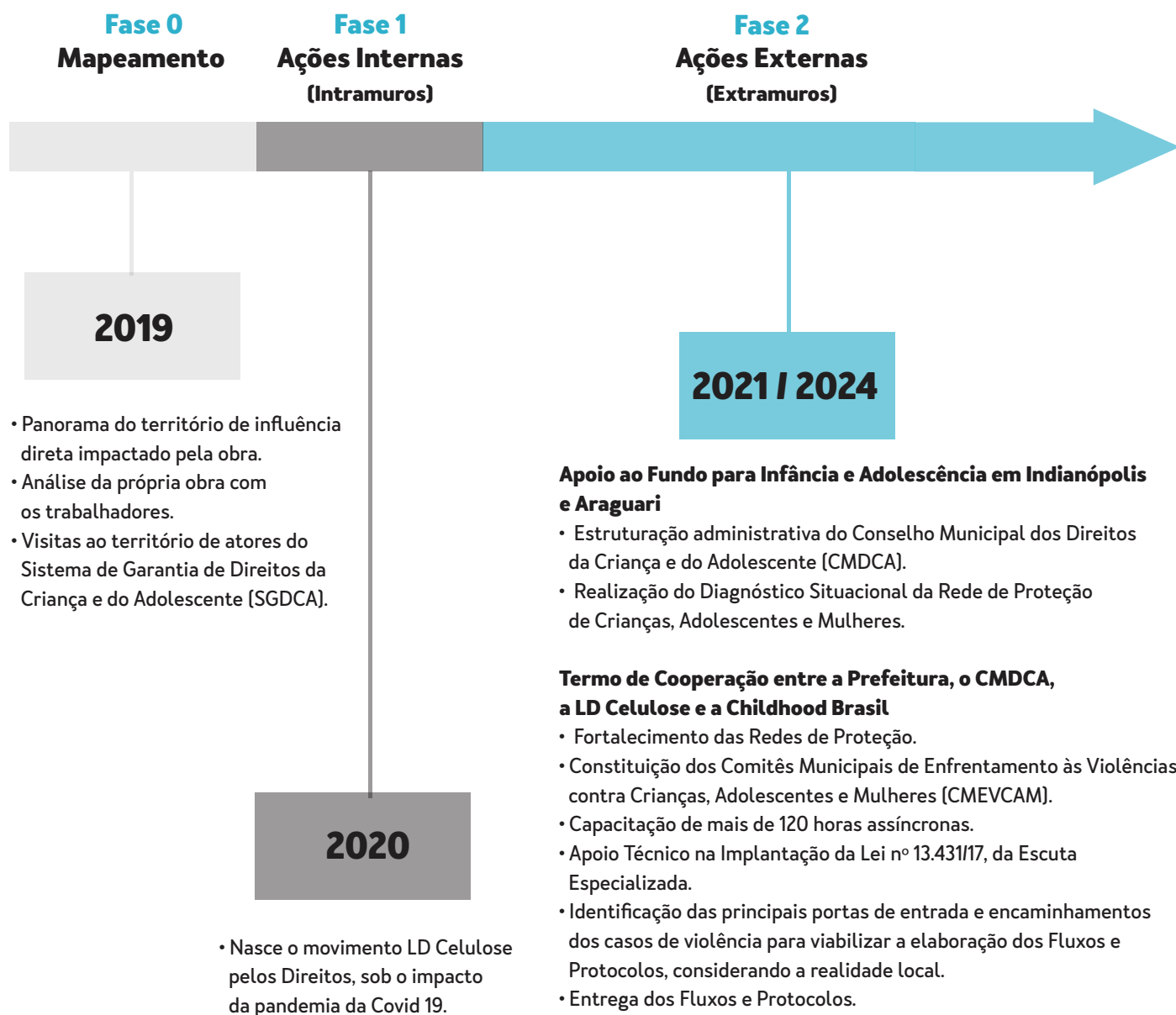
Alessandra Raquel Rocha Ferreira

Programa “Pensando a Infância”

Jornada de proteção de crianças e adolescentes da LD Celulose

A implantação dos Fluxos e Protocolos é resultado de uma jornada de proteção de crianças e adolescentes da LD Celulose que teve início durante a construção da fábrica, em Indianópolis, e se baseia no compromisso da empresa pelo respeito aos direitos humanos.

Foi durante as obras que começou a parceria entre a empresa e a Childhood Brasil, focada na proteção de crianças e adolescentes contra a violência sexual e, também, das violências contra as mulheres, conforme mostra a Linha do Tempo a seguir:



Programas e Projetos



Programa Mió Mel

08



17



Mió Mel: o uso social da floresta que valoriza a apicultura

O uso múltiplo das florestas de eucalipto da empresa, principalmente no aspecto social, inspirou a LD Celulose a desenvolver o Programa Mió Mel, iniciativa de valorização da apicultura, que está promovendo a inclusão social e a geração de renda, em sete municípios mineiros: Araguari, Estrela do Sul, Indianópolis, Monte Alegre de Minas, Prata, Romaria e Uberlândia.

Realizado com associações parceiras, o Mió Mel envolve atualmente 14 apicultores, que utilizam as florestas plantadas de eucalipto da empresa – áreas de alto impacto –, para a produção de mel.

Aspectos Ambientais

Colhido de maneira ética, o saboroso Mió Mel representa um dos valores da LD Celulose: a sustentabilidade. Atividade de baixo impacto ambiental, os apiários contribuem para a preservação de abelhas, essenciais para o equilíbrio ecológico e o aumento da polinização na região. Isso favorece a produtividade de diversas lavouras e, também, a preservação da biodiversidade.

A presença de apicultores nas fazendas é, ainda, uma iniciativa alinhada aos padrões de Certificação de Manejo Florestal estabelecidos pelo Forest Stewardship Council, o FSC, para a promoção de práticas sustentáveis. Por circularem entre as plantações de eucalipto, os apicultores se tornaram “Guardiões das Florestas”, pois monitoram ocorrências como incêndios, roubos, ações de vandalismo ou de invasão de terras.

Em 2024, reforçando a relevância do Programa Mió Mel para a LD Celulose, ele passou a ser realizado também nas novas áreas de expansão florestal da empresa. Além disso, como forma de capacitar os apicultores, a empresa promoveu treinamento sobre o aplicativo Avenza, de mapas digitais e localização por GPS, com o objetivo de apoiar o desenvolvimento técnico dos apicultores.

A iniciativa nasceu antes mesmo da LD Celulose, pois foi herdada de uma das fundadoras da empresa, a Dexco, se tornando Programa Mió Mel, em fevereiro de 2024. Até dezembro desse ano, totalizou a produção de cerca de 31.640 kg de mel.

Da produção de mel com as parcerias, parte foi destinada à geração de renda dos apicultores e aos custos operacionais dos apiários. Outra parte foi doada aos colaboradores da LD Celulose e utilizada em ações de arrendamento de terra e relacionamento institucional e com a comunidade.



Programa Mió Mel

Promovendo a geração de emprego e renda



“A empresa dá oportunidade a quem quiser ingressar nessa atividade. E fico feliz pelo sucesso do Fabrício, que foi meu aluno”, conta Ricardo Hemsing, presidente da APIFAM. Mais conhecido como “Ricardo Gaúcho”, pois nasceu em Arroio do Meio, no Rio Grande do Sul. Ele é da quarta geração de uma família de apicultores, uma história que começou na Alemanha, com o seu bisavô, e continuou no Brasil.

“Toda a minha família trabalha na apicultura, atividade responsável por 80% da nossa renda”, afirma Fabrício Malaquias dos Anjos, participante do Programa Mió Mel, ao lado da esposa e dos cinco filhos. Enquanto ele e os rapazes cuidam das colmeias, as mulheres da casa são responsáveis pelo envase e pela distribuição do produto.

Apicultor há 20 anos e vice-presidente da Associação de Apicultores Familiares do Brasil (APIFAM), ele considera “nota 10” a parceria com a LD.



Técnico em apicultura, Ricardo já perdeu a conta do número de alunos de seus cursos. A atividade o levou primeiro para Santa Catarina, depois para São Paulo, até que, em 1989, soube das oportunidades de desenvolvimento da apicultura em Minas Gerais. Pouco tempo depois se mudou para Uberlândia, onde está até hoje.

Para ele, o Programa Mió Mel é muito importante para a geração de emprego e de renda na região. “O Programa está se estruturando e atuamos com a LD para alavancar a apicultura, profissionalizar o apicultor e fortalecer as boas práticas da empresa”, conclui.



Programas e Projetos

Planejamento Estratégico de Governo

17



Projetos de Planejamento Estratégico fortalecem a Gestão Pública em Araguari e Indianópolis – Minas Gerais

Apoiar os municípios mineiros de Araguari e Indianópolis no aprimoramento da Gestão Pública, para que as prefeituras ofereçam, cada vez mais, serviços de qualidade, atendendo às expectativas da população, ao mesmo tempo em que administram os recursos de forma equilibrada, com transparência e participação social. Esses são os principais objetivos do Projeto Planejamento Estratégico de Governo, implementado pela LD Celulose em 2024.

A partir de diagnósticos participativos, conduzidos por consultoria especializada, gestores e técnicos municipais elaboraram um Plano de Ação de Governo, reunindo os principais objetivos de cada gestão.

Também foram definidos indicadores para acompanhamento de entregas, resultados e impacto, buscando tornar o documento mais acessível e inteligível aos cidadãos, para promover maior controle social.



Além disso, quatro Eixos prioritários nortearam a elaboração dos Planos:

Eixo 1: Modernização Administrativa, Tributária e Fiscal

Eixo 2: Desenvolvimento Social

Eixo 3: Desenvolvimento Urbano e Rural Sustentável

Eixo 4: Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

Planejamento Estratégico de Governo

Em janeiro de 2024, Indianópolis definiu 35 ações estratégicas, sendo 22 delas prioridade de governo. Todas as secretarias municipais foram envolvidas no processo, com a participação nas atividades de 35 servidores municipais. No balanço final do ano, 21 ações haviam sido concluídas, representando 60% do total.

Entre as iniciativas apoiadas pelo projeto, foram concluídas obras em conjunto habitacional, pista de caminhada, prédio em escola de Ensino Fundamental,

além da revitalização de um Centro de Saúde, Restauração da Casa da Cultura e inauguração do Conselho Tutelar. Com o apoio do projeto, 90% das obras de infraestrutura foram concluídas.

Em Araguari, foram definidas 62 ações estratégicas, também com o envolvimento de todas as secretarias municipais e a participação de 107 servidores municipais. No balanço final de 2024, cerca de 21% das obras haviam sido concluídas.

Prefeitura de Araguari - MG

62

AÇÕES
ESTRATÉGICAS
PLANEJADAS

00

AÇÕES
PRIORITÁRIAS DE
GOVERNO

100%

SECRETARIAS
ENVOLVIDAS NO
PROCESSO

107

SERVIDORES
PARTICIPARAM DAS
ATIVIDADES

Prefeitura de Indianópolis - MG

35

AÇÕES
ESTRATÉGICAS
PLANEJADAS

22

AÇÕES
PRIORITÁRIAS DE
GOVERNO

100%

SECRETARIAS
ENVOLVIDAS NO
PROCESSO

35

SERVIDORES
PARTICIPARAM DAS
ATIVIDADES

Ao final do processo de elaboração do Planejamento Estratégico, os participantes dos dois municípios avaliaram a iniciativa. Confira os principais pontos dessa avaliação:

Você já havia trabalhado com alguma metodologia para a realização de Planejamento Estratégico na prefeitura?

78,9%

21,1%

Araguari - MG

88,9%

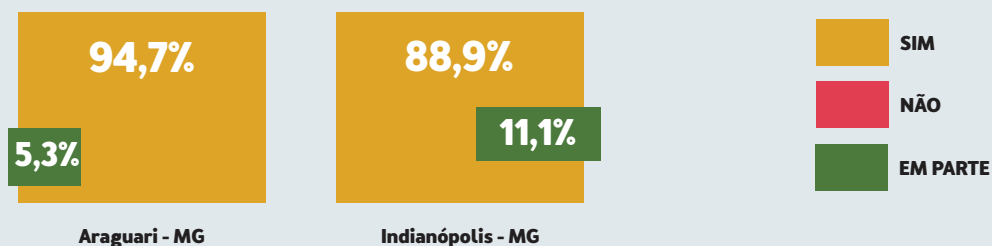
11,1%

Indianópolis - MG

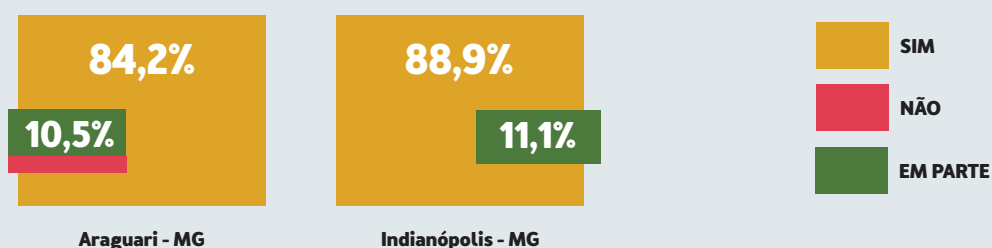
SIM

NÃO

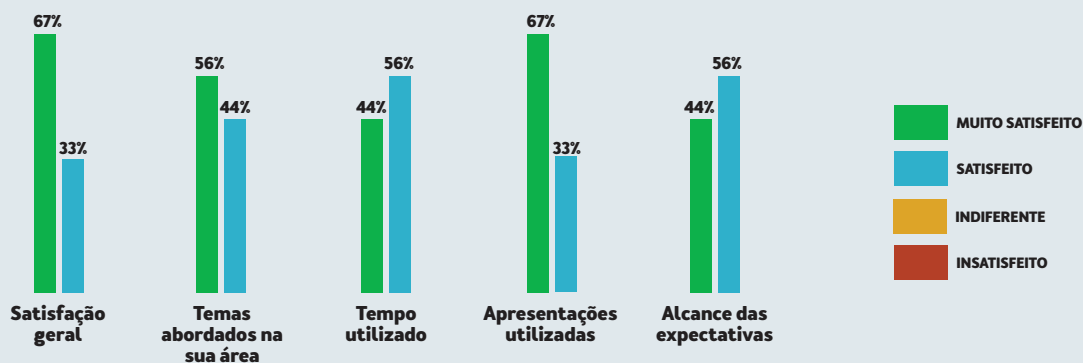
A implantação do Planejamento Estratégico de Governo ajudou na gestão de sua secretaria?



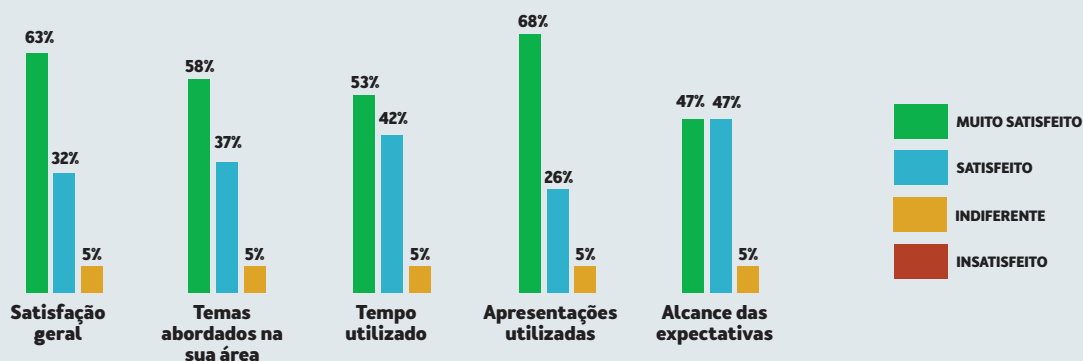
O monitoramento permitiu ajustar o Planejamento Estratégico de acordo com as necessidades emergentes?



Avaliação Geral Indianópolis



Avaliação Geral Araguari - MG



Ações de Parceria



08



12



17



Parcerias promovem o desenvolvimento de municípios mineiros

Desenvolver os territórios onde se localizam as florestas plantadas de eucalipto e as operações industriais é um valor para a LD Celulose. Mais que ampliar e consolidar o relacionamento com as nossas áreas de influência, essa prática cria oportunidades e fortalece esses territórios, gerando impactos positivos para todos os envolvidos. Entre as obras realizadas em 2024, foi destaque a construção de duas pontes.

Em 2024, as ações de parceira da LD Celulose totalizaram um investimento de R\$ 185.581,89.



Principais iniciativas:



Pesquisas em Aracnologia

Acordo entre o Laboratório de Aracnologia da Universidade Federal de Uberlândia e a LD Celulose para estimular pesquisas das espécies da região, a partir do tema “Ecologia e Comportamento de Aranhas: Seleção Sexual, Cuidado Parental e Interações com Inimigos Naturais”.



Assistência a Romeiros

Parceria entre a LD Celulose e a Barraca Voluntários Nossa Senhora da Abadia, durante as comemorações do Dia de Nossa Senhora da Abadia (15 de agosto), padroeira do Triângulo Mineiro, que reúne milhares de pessoas da região, em peregrinação à Basílica da Santa, localizada na cidade de Romaria. Os visitantes recebem assistência, enquanto cruzam áreas da empresa, com foco educacional preventivo sobre acidentes e incêndios, por conta do período de seca.



Reforma de Estrada

Entrega de cascalho para reforma de estrada pertencente à Fazenda Nova Monte Carmelo, em Romaria, utilizada pela LD Celulose para o combate de incêndios na estação seca.



Reforma de Ponte

Compra de materiais para reforma da ponte localizada na Zona Rural do município de Prata, na rota de acesso às fazendas Santo Antônio e Vertente do Rio Tijucu – obra executada pela Secretaria da Agricultura, Abastecimento e Infraestrutura Rural, com o apoio da Prefeitura.

Adequação e manutenção de ponte municipal em Romaria, para que veículos próprios e terceiros da LD Celulose acessem a Fazenda Nova Monte Carmelo com segurança. A LD Celulose forneceu o material para a reforma da ponte e a regularização da estrada, enquanto a Prefeitura de Romaria foi responsável pela mão de obra, equipamentos, sinalização e comunicação aos usuários da via.





Manutenção de Cerca

Fornecimento de material para a manutenção de 1 Km de cerca, com o objetivo de evitar a passagem de gado da Fazenda Santa Cruz II para fazenda da LD Celulose, no município de Prata – trabalho realizado por mão de obra do parceiro da empresa.

Fornecimento de material para a manutenção de 1,5 Km de cerca entre a Fazenda Furna Baixa e a fazenda da LD Celulose, no município de Prata – obra realizada pelo *stakeholder*.

Manutenção de 2 Km de cerca, para evitar a passagem de gado da Fazenda Ipê para a fazenda da LD Celulose, em Monte Alegre de Minas. Enquanto a empresa forneceu o material, o parceiro foi responsável pela mão de obra.

Manutenção de 730 metros de cerca entre a Fazenda Buriti da Prata e fazenda da LD Celulose, com fornecimento de material por parte da empresa e instalação da cerca por parte do parceiro.



Apoio a cooperativa de catadores de resíduos

Destinação ambientalmente adequada de materiais recicláveis gerados nos processos industriais da LD Celulose para a Associação dos Moradores do Entorno do Lago de Miranda de Indianópolis (AMELMI) e a Associação de Materiais Recicláveis de Araguari (ASCAMARA). Além do descarte correto, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, a iniciativa gera oportunidades para as cooperativas de catadores desses materiais, contribuindo para a geração de emprego e renda e também promove impacto social positivo nas cidades próximas à fábrica da LD Celulose.



Acesso a piscinão

Fornecimento de cascalho para estrada comunitária vizinha à Fazenda Nova Monte Carmelo, em Indianópolis, facilitando o acesso a piscinão recentemente construído. Em contrapartida, a LD Celulose poderá utilizar a água do piscinão para combater incêndios florestais.

Doações



Doação de Cestas Básicas beneficia oito instituições

A LD Celulose doou em 2024 cerca de 100 cestas básicas a oito instituições sociais e de acolhimento de pessoas em situação de vulnerabilidade, localizadas em três municípios da região onde opera, Araguari, Romaria e Uberlândia. Resultado de parceria com a Sodexo Brasil, empresa responsável pela alimentação dos colaboradores da LD Celulose, a doação beneficiou diretamente 212 pessoas atendidas por asilos, abrigos e centros de recuperação para pessoas com dependência de substâncias químicas, além de unidades da Associação de Pais e Amigos de Excepcionais (APAE).

100 cestas básicas

8 instituições sociais

3 municípios

212 pessoas atendidas



Ações de Responsabilidade Social



Auditoria de Segurança de Gênero



Construindo a equidade de gênero

Para compreender a atual situação das mulheres em cada atividade e nos diferentes locais de trabalho, a LD Celulose realizou uma Auditoria de Segurança Inteligente de Gênero (ASIG), abrangendo as áreas administrativa, industrial e florestal da empresa, entre os meses de setembro e outubro de 2024.

Os resultados da ASIG serão usados na elaboração de Plano de Ação, reunindo iniciativas a serem implementadas a partir de 2025.

Esse diagnóstico busca identificar a situação das mulheres em três contextos de segurança:

- **Segurança Física:** As mulheres têm o direito de estar livres de riscos e danos físicos no trabalho.
- **Segurança Emocional:** As mulheres têm o direito de não sofrer riscos e danos emocionais quando trabalham.
- **Segurança Ocupacional:** As mulheres têm o direito de ter segurança no seu emprego e na sua carreira.



Matéria para BAND TRIÂNGULO - Assédio Sexual no ambiente de trabalho

Etapas da Auditoria de Segurança Inteligente de Gênero (ASIG)

Orientações sobre a ASIG e prática na utilização da ferramenta

Análise dos resultados

Implementação do Plano de Ação



Realização da ASIG

Recomendações para o Plano de Ação



Conheça as principais referências que estão norteando a atuação da LD Celulose para promover a igualdade de gênero:

• Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres (CEDAW) – ONU

Tratado internacional da Organização das Nações Unidas (ONU), aprovado em 1979 pela Assembleia Geral da entidade, com o objetivo de levar os Estados membros a adotarem medidas para eliminar a discriminação contra as mulheres em todas as suas formas, promovendo a igualdade de gênero em todas as esferas da vida.

• Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU

Orientações às empresas sobre como empoderar as mulheres no local de trabalho, no mercado e na comunidade, abrangendo desde a igualdade de remuneração até a proteção contra a violência de gênero. São eles:

1. Estabelecer liderança corporativa de alto nível para a igualdade de gênero.
2. Tratar todos os homens e mulheres de forma justa no trabalho – respeitar e apoiar os direitos humanos e a não discriminação.
3. Garantir a saúde, a segurança e o bem-estar de todos os trabalhadores e de todas as trabalhadoras.
4. Promover a educação, a formação e o desenvolvimento profissional das mulheres.
5. Implementar o desenvolvimento empresarial e as práticas da cadeia de suprimentos e de marketing que empoderem as mulheres.
6. Promover a igualdade através de iniciativas e defesa comunitária.
7. Mediar e publicar os progressos para alcançar a igualdade de gênero.

• Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT)

A OIT desempenha um papel muito relevante na promoção da equidade de gênero por meio de suas Convenções, destacando-se as de número 100, 111 e 190. A Convenção 100 trata da igualdade de remuneração entre homens e mulheres por trabalho de igual valor. A Convenção 111 aborda a eliminação da discriminação no emprego e na ocupação. Já a Convenção 190 se concentra na prevenção e no combate à violência e ao assédio no mundo do trabalho. Essas convenções estabelecem normas globais que orientam a criação de ambientes de trabalho mais justos, seguros e inclusivos.

• Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – Agenda 2030

A Agenda 2030 inclui diversos objetivos. Entre eles, o ODS 5 é inteiramente dedicado à promoção da igualdade de gênero e visa a eliminar todas as formas de discriminação, violência e práticas prejudiciais contra mulheres e meninas, reforçando a importância de empoderar mulheres e assegurar igualdade de oportunidades.

• Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos – Nações Unidas

Princípios que abrangem direitos humanos, de forma geral, porém, destacam a responsabilidade das empresas em respeitar e proteger os direitos humanos, com especial atenção aos direitos das mulheres, prevenindo e remediando impactos negativos. No Brasil, uma cartilha específica foi publicada em 2019 e atualizada em 2022, oferecendo diretrizes sobre o tema.

• Padrões de Desempenho Socioambientais da International Finance Corporation (IFC)

Os Padrões de Desempenho da IFC incluem diretrizes para a promoção de igualdade de gênero, particularmente nas áreas de trabalho e condições de emprego (Padrão de Desempenho 2) e nas comunidades afetadas (Padrão de Desempenho 4). Essas normas exigem que os projetos financiados pelo IFC identifiquem e abordem os impactos sociais, incluindo aqueles relacionados à discriminação de gênero e à violência.

• Violência de Gênero e Prevenção do Assédio – IDB INVEST

Documento que oferece diretrizes para identificar, prevenir e combater a violência de gênero e o assédio em projetos financiados pela instituição. O texto enfatiza a importância de criar ambientes seguros e inclusivos, propondo medidas específicas para proteger mulheres e grupos vulneráveis. Também destaca a responsabilidade das empresas em implementar políticas eficazes, capacitar funcionários e monitorar a eficácia das ações, garantindo a conformidade com os padrões internacionais e promovendo a igualdade de gênero nos locais de trabalho.

Atendimento Social a Colaboradores



05



17



Humanizando a relação da empresa com as pessoas

A LD Celulose estabeleceu procedimentos para o atendimento de demandas dos colaboradores que vão além do vínculo laboral, promovendo também o suporte nas esferas pessoal, social, emocional e familiar, humanizando a relação entre a empresa e os times e proporcionando suporte às pessoas em sua integralidade.

Nesse sentido, as pessoas contam com o “Atendimento Social a Colaboradores”, realizado por assistente social responsável por receber, avaliar e encaminhar, caso a caso, questões específicas dos profissionais que trabalham na empresa, sejam elas relacionadas à saúde, à educação e à família, entre outras situações mais críticas de violação de direitos, além de vulnerabilidade social e desrespeito à dignidade humana, como a violência doméstica.



“São ações pontuais, voltadas a apoiar os colaboradores na solução de questões pessoais, essenciais naquele momento. Assim, oferecemos um diferencial de tratamento para os colaboradores, que humaniza a relação da empresa com cada pessoa”, orgulha-se Mara Benevides, Gerente de Recursos Humanos da LD Celulose.

Em 2024, os Atendimentos passaram a ser monitorados a partir do mês de outubro, totalizando 22 ações até o final do ano e recursos financeiros correspondentes a R\$ 26.861,00.



Expediente

LD Celulose

Relatório Anual de Investimento Social Privado 2024

Giovanni Rettl

Gerente de Sustentabilidade

Mara Benevides

Gerente de Recursos Humanos

Paloma Campos

Analista de Relacionamento com a Comunidade

Bruno Justo

Coordenador de Meio Ambiente e Relacionamento Com a Comunidade

COMO Comunicar

Projeto Editorial e Gráfico