



LD Celulose
Política de
Direitos Humanos





Política de Direitos Humanos e padrões trabalhistas

No Grupo Lenzing, somos guiados e direcionados por nossos valores corporativos de segurança e sustentabilidade. Promovemos uma cultura de segurança e um ambiente de trabalho sustentável para o benefício de todos os nossos funcionários, de todas as comunidades locais em que operamos e de todos os parceiros com os quais fazemos negócios. Nossos funcionários e nossa responsabilidade social em relação a eles são os primeiros em tudo o que fazemos. É imperativo que toda a rede global do Grupo Lenzing cumpra e, sempre que possível, exceda todas as obrigações sociais e éticas aplicáveis. Mantemos nossos fornecedores com os mesmos altos padrões.

Nosso compromisso:

Apoiamos totalmente todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Não participamos nem toleramos violações de direitos humanos. Em particular, estamos totalmente comprometidos em defender a proteção dos direitos humanos de todos os funcionários em nossa esfera de influência.

01

Respeitamos e apoiamos plenamente os princípios proclamados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Global da ONU, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e os princípios fundamentais do trabalho que protegem os direitos dos trabalhadores, conforme definido na Declaração de Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Esses princípios fundamentais do trabalho incluem:

- ▶ a proibição do trabalho infantil;
- ▶ a proibição do trabalho forçado em todas as suas formas (incluindo trabalho prisional, servidão contratada e escravidão);
- ▶ liberdade de associação e direito à negociação coletiva;
- ▶ remuneração e horário de trabalho justos;
- ▶ locais de trabalho seguros e saudáveis;
- ▶ proteção contra discriminação, assédio e tratamento desumano. Isso inclui, mas não se limita à proteção de decisões de emprego com base em características ou crenças pessoais que não estão relacionadas à capacidade de realizar o trabalho, incluindo sexo, idade, raça, cor, origem nacional, etnia, social antecedentes, orientação sexual, responsabilidade familiar (incluindo gravidez), deficiência, opinião política, condições médicas sensíveis, discriminação nas condições de trabalho, estado civil e outros.

No Grupo Lenzing, acreditamos firmemente que nosso sucesso depende da satisfação e do bem-estar dos funcionários. Promovemos a conformidade com nossos altos padrões internos e todos os requisitos externos aplicáveis continuamente por meio de programas de treinamento e programas de auditoria baseada em riscos para fornecedores.